

Зачем вам Германия?

Германия - страна, которая не нуждается в рекламе. Вместе с США, Канадой и Израилем Германия входит в четверку самых популярных на постсоветском пространстве по числу желающих уехать туда жить и работать.

Как и у всякой страны, у Германии есть свои плюсы и минусы. Но именно здесь находится главный движок европейской экономики, сосредоточена высокая деловая активность и огромные деньги.

Германия - это:

5 место в мире по уровню покупательской способности

6 место в индексе уровня жизни

9 место в рейтинге свободы от коррупции

14 место в рейтинге эффективности правительств

17 место в рейтинге стран по уровню счастья

18 место по уровню ВВП на душу населения

20 место по уровню безопасности

22 место по легкости ведения бизнеса

4,5% уровень безработицы

65 лет возраст выхода на пенсию

81 год ожидаемая продолжительность жизни

А еще...

развитая сфера IT;

по востребованности специалисты сферы IT на втором месте в стране;

упрощение программ переезда с 2020 года.

Зачем вы Германии?

При этом Германия постоянно стимулирует иммиграционные программы, рассчитанные на профессионалов.

Почему Германия постоянно упрощает возможности привлечения профессионалов из-за рубежа?

Ответ простой. Потому что сокращается работоспособное население, в основном за счет старения, а также оттока квалифицированных кадров в США, Швейцарию и т.д.

Согласно немецкой статистике, чтобы страна сохраняла нынешние темпы развития, каждый год в страну должно приезжать минимум на 400 000 человек больше, чем уезжает.

Ведь иначе к 2030 году количество работающих людей в стране сократится на 8%, а к 2060 - на 20%.

Поэтому Германия вернулась к рецепту, который оказался эффективным в предыдущую волну взрывного роста в экономике. Тогда прорыва добились за счет привлечения квалифицированных кадров со всего ЕС.

Сейчас страна старается стимулировать рост привлечением кадров уже со всего мира. Именно на это нацелены последние изменения миграционного законодательства, принятые в 2020 году.

Законы Германии, регулирующие вопросы иммиграции иностранцев

Главные нормативные источники

1. **“Закон о проживании, трудоустройстве и интеграции иностранцев на федеральной территории”** 2004 года ([AufenthG](#)).
Данный закон устанавливает основания и условия для пребывания на территории Германии иностранных граждан и задает общие принципы иммиграции квалифицированных работников.
2. **“Постановление о трудоустройстве иностранных граждан”** 2013 года ([BeschV](#)).
3. **“Закон о признании иностранных дипломов”** ([Anerkennungsgesetz](#)).
4. **“Закон об определении профессиональной квалификации”** ([BQFG](#)).
5. **“Закон о трудовой миграции квалифицированных специалистов”** ([Fachkräfteeinwanderungsgesetz](#)).

Основные принципы иммиграции

Немецкое законодательство предусматривает возможность трудовой иммиграции только для квалифицированных и высококвалифицированных работников. Кто же это?

Неквалифицированная рабочая сила - это работники с общим образованием (эквивалентным полученному в средней школе).

Квалифицированные работники - те, у кого есть профессиональное образование (то есть среднее специальное) со сроком обучения не менее двух лет.

Высококвалифицированные работники - те, у кого есть высшее образование.

Эти термины нужно знать и понимать, что они значат. Ведь возможностей трудовой миграции из стран, не входящих в ЕС, для **неквалифицированных работников нет**.

Также в немецком законодательстве есть особые правила для различных групп и профессий, в том числе введены облегченные правила для переезда работников IT-сферы, которые не имеют высшего образования, но имеют опыт по профессии.

При этом **главным условием иммиграции является наличие трудового контракта с немецким работодателем** (иногда с указанием необходимого минимального порога по зарплате).

Что изменилось в немецких правилах с 2020 года

Изменения, вступившие в силу с 1 марта 2020, устранили главные препятствия для переезда для иностранцев из стран, не входящих в ЕС:

Квалифицированные работники теперь могут искать работу по любой профессии, а не только из списка дефицитных профессий ([ХОТЯ ОН И ПРОДОЛЖАЕТ СУЩЕСТВОВАТЬ](#)).

Теперь не нужно доказывать, что работодатель не нашел подходящего работника среди граждан Германии или других стран Евросоюза прежде, чем принять работника из страны, не входящей в ЕС.

Наличие образования (профессионального или высшего) стало скорее формальностью, поскольку теперь ваша специальность не обязательно должна совпадать с профессией в дипломе.

Внимание, последнее ограничение продолжает действовать в случае Голубой карты! Здесь ваша специальность по прежнему должна соответствовать профессии в дипломе. Что значит соответствовать? Это предполагает наличие законченного высшего образования и применение (хотя бы косвенно или частично) полученных вами в вузе знаний.

Теперь для самых активных есть возможность приехать в Германию и искать работу уже там, причем на равных с немцами и гражданами ЕС, а не стоять в хвосте очереди, как раньше

Для тех, кто ищет работу находясь за пределами Германии, основные ограничения также отпали.

Если резюмировать, то теперь возможностей искать и найти работу больше. Главное - эту работу найти.

План переезда по шагам

Переезд, как и любую другую сложную задачу, нужно планировать. И будет проще, если весь процесс разложить на шаги. В общем случае план переезда состоит из пяти шагов:

Шаг 1. Подготовка

- выбор способа переезда (опыт в IT, Голубая карта, ...)
- оценка шансов (наличие вакансий, размер зарплаты, уровень расходов в Германии)

Шаг 2. Поиск работы

- подготовка документов для поиска работы (резюме, биография, ...)
- поиск вакансий
- отправка откликов на вакансии
- собеседования и тестирования
- финальное (как правило, очное) собеседование
- принятие предложения о работе

Шаг 3. Изучение языка

- выбор курсов/преподавателей
- получение сертификатов о знании языка

Шаг 4. Сбор документов для ВНЖ

- подтверждение диплома
- получение документов от работодателя
- сбор, перевод и апостилирование собственных документов
- подача документов в посольство
- получение визы D

Шаг 5. Переезд

- поиск временного и постоянного жилья
- перевозка вещей
- получение ВНЖ

- подача уведомлений в госорганы России

Рассмотрим эти шаги детально.